

## 行動計画書

妊娠年齢期にある女性職員が多いので、継続的に長期的な就労を可能とするため、法人として全面的な支援を行う。

1、計画時期 令和1年10月15日～令和4年3月31日までの間

2、内 容 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

目標1 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施

<対策>

令和1年10月～ 相談窓口の設置及びその周知

目標2 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

<対策>

令和1年10月～ 育児休業制度に関する資料・書類を作成し配布する

令和1年10月～ 育児休業制度の理解促進のため、職員と面談する

地域ケア株式会社  
代表取締役 浜地重成